



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE  
“MONS. ANTONIO BELLO”  
BAIS041006



ISTITUTO FORMATIVO ACCREDITATO PRESSO LA REGIONE PUGLIA

**ISTITUTO PROFESSIONALE**

Indirizzo Servizi Commerciali  
Indirizzo Servizi Commerciali  
opz. promozione commerciale e pubblicitaria  
Indirizzo Servizi Socio Sanitari  
Cod. meccanografico: BARC041015

**ISTITUTO TECNICO**

Settore tecnologico  
Indirizzo Grafica e Comunicazione  
Cod. meccanografico: BATF04101P

**ISTITUTO PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI**

Indirizzo Servizi Commerciali  
opz. promozione commerciale e pubblicitaria  
Indirizzo Servizi Socio Sanitari  
Cod. meccanografico: BARC04151E

Prot. N. 8839/07 -05

Molfetta, 13/11/2017

Alla cortese attenzione  
dei Dirigenti Scolastici delle scuole dell'ambito BA03  
albo/atti scuola

[www.iissmonsabello.gov.it](http://www.iissmonsabello.gov.it)

**OGGETTO: determina a contrarre: piano per la formazione personale ATA - 2016-2019 - ambito BA03 - Esperti formatori.**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DELLA SCUOLA POLO PER LA FORMAZIONE**

**VISTA** la Legge 13 luglio 2015, n. 107 “Riforma del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

**VISTA** la nota MIUR prot. n. 2915 del 15/09/2016 “Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico”;

**VISTO** il D.D.G. USR Puglia prot. n. 18814 del 02 novembre 2016 relativo alla costituzione dello Staff Regionale di supporto alla Formazione;



**VISTA** la nota MIUR prot. n. 3373 del 01/12/2016 che fornisce indicazioni per lo sviluppo dei piani formativi delle istituzioni scolastiche negli ambiti territoriali;

**VISTO** il D.M. 797 del 19 ottobre 2016 riguardante il Piano Nazionale per la Formazione dei docenti;

**VISTO** che il sopracitato D.M. 797/2016 prevede l'assegnazione delle risorse finanziarie alle Scuole Polo per la formazione;

**TENUTO CONTO** che nel D.M. 797/2016 è specificato che le Scuole polo per la formazione hanno anche il compito di garantire una corretta gestione amministrativo-contabile delle iniziative di formazione e di interfacciarsi con l'USR per le attività di co -progettazione, monitoraggio e rendicontazione;

**VISTA** la nota MIUR, a firma del Capodipartimento per l'Istruzione, prot. n. 2151 del 7.06.2016, con cui venivano fornite le Linee Guida per la costituzione di reti scolastiche di scopo e di ambito territoriale, in attuazione del disposto dei commi 70-74 dell'art. 1 della l. n. 107/2015;

**VISTO** il D.D.G. USR per la Puglia prot. n. 19033 del 4.11.2016, con il quale sono state individuate le n. 23 Scuole Polo per la formazione, nel numero di una per ciascuno degli ambiti territoriali della regione Puglia;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n.44, "Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

**PRESO ATTO** della Nota del MIUR prot. 3373 del 01 dicembre 2016 con la quale sono state fornite le indicazioni per lo sviluppo dei piani formativi delle istituzioni scolastiche negli ambiti territoriali;

**VISTO** il Decreto Dipartimentale del MIUR n°1443 del 22/12/2016 inerente i criteri e le modalità di gestione dei corsi di formazione da realizzare per il personale ATA;

**VISTE** le disposizioni contenute nella Nota del MIUR n°40587 del 22/12/2016;

**VISTA** la Nota Prot n. AOODRCAL 00273 del 10/01/2017, avente per oggetto: "Piano Nazionale per la Formazione del personale della scuola triennio 2016/2019 – Sintesi e primi orientamenti e indicazioni";



**VISTA** la Nota Prot n. AOODRCAL 01890 del 08/02/2017, avente per oggetto: "Piano Nazionale per la Formazione Docenti. Chiarimenti";

**VISTA** la Nota ministeriale del 8 marzo 2017, Prot n. 5115, che assegna le risorse finanziarie per la gestione del Piano di Formazione rivolto al personale ATA;

**VISTA** la designazione dell'ISS "Mons A. Bello" quale scuola polo per la formazione dell'ambito n.3;

**VISTO** l'Accordo di rete dell'Ambito 3 sottoscritto in data 31/03/2017;

**VISTA** la Nota MIUR prot 2915 del 15-09-2016;

**TENUTO** conto delle indicazioni fornite per il Piano di formazione per il Personale Ata e relative ai destinatari, alle tipologie, alla metodologia, alle Aree Tematiche ed alla durata dei percorsi formativi in riferimento alle tipologie di personale Ata;

**PRESO ATTO** della rilevazione dei fabbisogni formativi espressi con il monitoraggio effettuato, dal personale ATA delle Istituzioni scolastiche della rete;

**VISTO** il D.M.663 del 1 settembre 2016;

**VISTO** l'art.25 c.1 del D.M. 663 e la l:107/2015 art.1;

**VISTO** il Piano di formazione per il personale ATA condiviso il giorno 03/11/2017 e trasmesso tramite nota ai dirigenti scolastici dell'ambito BA03;

**RILEVATA** la necessità all'interno del progetto di individuare figure professionali che possano condurre attività di formazione del personale della scuola sulle aree tematiche di seguito riportate;

**DATO ATTO** che si intende stilare una graduatoria di Formatori Esperti da impiegare nel progetto volto alla formazione del personale ATA dell'Ambito BA03 grazie alla pubblicazione di un avviso pubblico;

**CONSIDERATA** la necessità di indire una selezione pubblica mediante procedura comparativa dei titoli e delle specifiche esperienze professionali, per la selezione e il successivo reclutamento di Esperti e Formatori/Facilitatori, con riferimento agli ambiti tematici oggetto delle azioni formative di cui al Piano di Formazione di Ambito per il Personale ATA

### ***DECRETA***

### **Art. 1**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

### **Art. 2**

Di indire un bando pubblico per la selezione mediante procedura comparativa dei titoli e delle specifiche esperienze professionali, e il successivo reclutamento di Esperti e Formatori/Facilitatori, con riferimento agli ambiti tematici oggetto delle azioni formative di cui al Piano di Formazione di Ambito per il Personale ATA.

### **Art. 3**

Gli elenchi graduati saranno validi per il triennio 2016/2019 e potranno essere aggiornati successivamente. L'istituto si riserva la possibilità di emanare ulteriori bandi pubblici per costituire elenchi graduati sulle restanti tematiche che non sono risultate come prioritarie dalla rilevazione dei fabbisogni formativi del personale ATA effettuata nel mese di novembre per il personale in servizio nelle scuole afferenti all'ambito BA03.

### **Art.4**

L'importo massimo di spesa per la prestazione d'opera, di cui all'art. 2, è di € 7520,00 (Euro settemilacinquecentoventi/00) (IVA Inclusa) con un compenso orario di 41,32 onnicomprensivi per le attività di formazione, e/o €25,82 onnicomprensivi per le attività di tutor nei lavori di gruppo, in coerenza con quanto disposto dal D.I. n. 326 del 12/10/1995 art.4 “*Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione*”, cui la sopracitata nota MIUR prot. n. 9684 del 6 marzo u.s. rinvia.

### **Art. 5**

La prestazione d'opera dovrà essere fornita presumibilmente nell'arco temporale da novembre a dicembre 2017, salvo concessione di proroghe da parte del MIUR per un totale di n. 18/36 ore a corso con la possibilità di suddividerle tra più esperti in base alle specifiche competenze degli stessi e alle finalità di ciascun corso di formazione;

### **Art. 6**

Il contraente sarà individuato in base al punteggio totale totalizzato più alto secondo i criteri presenti nel bando pubblico, alla luce del possesso delle specifiche competenze corrispondente ai moduli di ciascun percorso formativo.

### **Art. 7**

Le domande dei candidati saranno valutate da apposita commissione, nominata dal Dirigente Scolastico, tra il personale disponibile nelle scuole afferenti all'ambito BA03.

### **Art. 8**



I corsi saranno destinati al personale ATA delle scuole dell'ambito territoriale BA03, individuato tra:

- 1) a tempo indeterminato eventualmente ancora inserito nelle graduatorie finalizzate all'acquisizione delle posizioni economiche dell'Area A e dell'area B, graduato in base alla rispettiva posizione occupata.
- 2) In caso di esaurimento delle suddette graduatorie, personale a tempo indeterminato in servizio, compreso il personale immesso in ruolo nel corrente anno scolastico, eventualmente graduato sulla base della tabella di valutazione dei titoli e servizi – allegato E – parte integrante del CCNI sottoscritto in data 08/04/2016, con riferimento esclusivamente alla sezione I ( Anzianità di servizio) ed alla sezione III (titoli generali).

La scuola polo individuerà il personale da avviare alla formazione in stretto contatto con l'UST di Bari che gestisce la graduatoria del personale ATA per l'attribuzione delle posizioni economiche.

#### **Art. 9**

La procedura e ulteriori dettagli saranno forniti nel bando pubblico.

#### **Art.10**

L'istituto si riserva la possibilità di prorogare la data di scadenza per la presentazione delle domande, in caso di eventuali imprevedibili problematiche e per eventuale assenza di istanze.

#### **Art. 11**

I corsi potranno tenersi presso la scuola polo o in alcune scuole afferenti all'ambito BA03 e precisamente nei comuni di Giovinazzo, Terlizzi, Ruvo di Puglia, Molfetta e Corato.

**Il Dirigente Scolastico  
della Scuola Polo per la formazione  
Prof.ssa Maria Rosaria Pugliese**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2,  
del Decreto Legislativo 39/93 - Originale con firma autografa agli atti della scuola)

