



S. S. S. di I Grado "Cotugno – Carducci – Giovanni XXIII"
 Via S.Ten.Vito Ippedico, 11 - 70037 RUVO DI PUGLIA (BA)
 Tel./fax 0803611009
 Cod.Mecc. BAMM281007 - C.F.93423380729
 e-mail: BAMM281007@istruzione.it – P.E.C.: bamm281007@pec.istruzione.it




FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020
 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV
 MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
 IPOTESI DEL CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2018-2019**

In data **30 gennaio 2019** il Dirigente Scolastico della Scuola Secondaria Statale di I Grado "Cotugno-Carducci-Giovanni XXIII" di Ruvo di Puglia e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto l'Ipotesi di accordo finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente della scuola per l'a.s. 2018-2019.

L'accordo sottoscritto, intende dare attuazione al nuovo C.C.N.L. 2016-2018, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.Lvo n. 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.Lvo n. 165/2001 e alla luce delle novità introdotte dalla L.107 del 13 luglio 2015. In tale contesto, l'attività contrattuale è stata indirizzata nel seguente modo:

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
2. Il Dirigente scolastico, nella sua veste di datore di lavoro, perfettamente conscio degli spazi regolativi riservati alle fonti (leggi, regolamenti, contratto negoziale,...) e al potere datoriale (art. 5 comma 2 del D.Lvo n. 165/2001) deve ottemperare alla contrattazione integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico amministrativo" ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della "realtà" della Scuola. Ne consegue che dovrà porsi in relazione con gli obiettivi strategici sotto elencati in modo coerente con come ad uno strumento mirato alla valutazione della realtà dell'istituto ma tale da permettere la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio, come formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

La presente relazione, peraltro, è stata redatta in conformità a quanto disposto dall'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001 e dalla Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	30 gennaio 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018-2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente Scolastico, prof.ssa Lucia SALLUSTIO; RSU di Istituto: <ul style="list-style-type: none"> • Prof.ssa Carmela BELLOMO - C.G.I.L.; • Prof.ssa Maria MASTROPIERRO – GILDA/UNAMS; • PROF. Antonio TABASSO– GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Tutto il personale scolastico dell'Istituzione con contratto a tempo

		indeterminato e determinato.
	Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	a) Disposizioni generali; b) Relazioni sindacali; c) Personale ATA; d) Personale Docente; e) Impiego delle risorse finanziarie; f) Attuazione della normativa in materia di sicurezza; g) Disposizioni attuative per la liquidazione dei compensi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 21.1.2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 21.1.2011
Eventuali osservazioni		

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Per il raggiungimento degli obiettivi su esposti il **30 gennaio 2019** è stata stipulata l'Ipotesi del contratto 2018-2019, di cui si riporta sinteticamente il contenuto.

Il testo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di istituto, costituito da n. 58 articoli e n. 4 norme finali, è articolato in 8 parti:

ARTICOLATO DEL CONTRATTO

PARTE	ARTICOLI	TEMA	OBIETTIVO
Prima	1-3	Disposizioni generali	Definire il campo di applicazione e le procedure di raffreddamento, conciliazione e di interpretazione del contratto di istituto.
Seconda	4-11	Relazioni sindacali e accesso ai diritti sindacali	Disciplinare le relazioni e i diritti sindacali.
Terza	12-24	Prestazioni del personale ATA.	Definire i criteri di declinazione della prestazione del personale ATA.
Quarta	25-38	Prestazioni del personale Docente	Definire i criteri di declinazione della prestazione del personale Docente.
Quinta	Premessa/ 39- 46	Impiego delle risorse finanziarie e ad ogni altra risorsa economica impegnata	Definire i criteri di costituzione del fondo di istituto e impiego di tutte le risorse finanziarie per corrispondere i compensi al personale in servizio nell'Istituto
Sesta	47-54	Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.	Declinare i criteri di attuazione della normativa in materia di sicurezza, aggiornamento, formazione e informazione.
Settima	55-58	Disposizioni attuative per la liquidazione dei compensi.	Definire le disposizione attuative per la liquidazione dei compensi, clausola di salvaguardia e natura premiale della retribuzione accessoria.
Ottava		Norme finali	Disciplinare: l'informazione preventiva e successiva; le modalità di assegnazione degli incarichi; le controversie interpretative.

Gli obiettivi, sopra richiamati e relativi a ciascuna parte dell'accordo, sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs 165/01.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

QUADRO DI SINTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE		
AGGREGATO DI SPESA	IMPORTO	NOTE
Funzioni organizzative	€ 12.880,00	Collaboratori del D.S.; Collaborazioni varie; Coordinatori di classe; Segretari di classe; Referenti di laboratorio; Referente sito e Piano della comunicazione Dipartimenti disciplinari; Tutor neo-immessi.
Funzioni di sostegno alla didattica	€525,00 €455,00	Recupero Italiano 1^classi Recupero Matematica 1^classi
Progetti	€ 525,00 € 87,50 € 630,00 € 70,00	Progetto Continuità - Commissione Ricerca azione Giochi d'autunno di matematica-Bocconi Premio scolastico Borsa di studio Visicchio
Prestazioni aggiuntive Personale ATA	€ 9.187,00	Piccola manutenzione ad effettiva prestazione previa autorizzazione.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'art. 1, comma 2 del Contratto, infatti, dispone: "Il presente Contratto Integrativo d'Istituto sostituisce tutti quelli precedenti".

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di

elementi automatici come l'anzianità di servizio).

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2018/19 sottoscritto in data 30 gennaio 2019.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF 2016-2019.

Ruvo di Puglia, 30.01.2019



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Lucia SALLUSTIO

Lucia Sallustio